Apeldoorn

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Apeldoorn.

Nr. 131312
31 december
2015

Vaststellen nieuw beloningshoofdstuk 3 van de AAR

1. Besluiten een gewijzigd hoofdstuk 3 van de AAR vast te stellen per 1 januari 2016, inclusief de landelijke gemaakte afspraken over het overgangsrecht;
2. Besluiten bijgaande lokale, overgangsregeling BHV vast te stellen per 1 januari 2016;
3. Besluiten bijgaande overgangsregeling ambtsjubileum conform het landelijke overgangsrecht vast te stellen;
4. Besluiten bijgaande beleidsnotitie lokale toelichting hoofdstuk 3 AAR vast te stellen;
5. Besluiten het huidige hoofdstuk 3 van de AAR in te trekken per 1 januari 2016.

6. Besluiten de volgende artikelen, regelingen en uitvoeringsvoorschriften uit de AAR per 1 januari 2016 in te trekken: artikel 15:1:28 Bijzondere prestaties, Uitvoeringsvoorschrift Ambtsjubileum diensttijd Staatsmijnen, Uitvoeringsvoorschrift Overwerkvergoeding, Regeling gratificatie bij ambtsjubileum, Uitvoeringsvoorschrift Waarneming, Uitvoeringsvoorschrift Waarnemingstoelage, laatste alinea van de regeling met betrekking tot afscheid en ambtsjubilea van ambtenaren, artikel 4 van de (Vergoedings)regeling bedrijfshulpverlening.

0.**Samenvatting**

Op landelijk niveau zijn afspraken gemaakt over een nieuw beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) in de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) voor gemeenten. Het nieuwe beloningshoofdstuk vervangt onze huidige lokale beloningsregelingen. Bijgevoegde vergelijking tussen onze huidige beloningsregelingen en het nieuwe beloningshoofdstuk geeft inzicht in de inhoudelijke verschillen. Het nieuwe (belonings)hoofdstuk 3 AAR en bijbehorend overgangsrecht moeten formeel vastgesteld worden door het college en strijdige passages in onze huidige rechtspositieregeling moeten ingetrokken worden.

1.**Inleiding**

Aanleiding

Per 1 januari 2016 dient het nieuwe beloningshoofdstuk van kracht te zijn. Om de wijzigingen door te kunnen voeren in de rechtspositie is instemming van het college nodig.

Bestuurlijk belang

Het college is bevoegd om te besluiten over wijzigingen in de rechtspositie.

Het Georganiseerd Overleg heeft ingestemd met het overgangsrecht BHV, op de overige onderdelen is op landelijk niveau overeenstemming tussen de VNG en sociale partners.

Centrale vraag

Stelt het college met ingang van 1 januari 2016 het nieuwe beloningshoofdstuk vast, inclusief het landelijke en lokale overgangsrecht en de beleidsnotitie lokale toelichting hoofdstuk 3 AAR onder intrekking per 1 januari 2016 van de huidige lokale beloningsregelingen?

2.**Kader**

De invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk betekent een wijziging van de Apeldoornse Arbeidsvoorwaardenregeling (AAR). Een wijziging in de AAR krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AAR vast te stellen en huidige bepalingen in te trekken.

3.**Beoogd (maatschappelijk) resultaat**

Het nieuwe beloningshoofdstuk harmoniseert, vereenvoudigt en moderniseert de beloningsafspraken voor medewerkers in de gemeentelijke sector.

4.**Argumentatie**

De doelen die met het nieuwe beloningshoofdstuk worden gediend zijn vereenvoudiging,

harmonisering en modernisering.

De belangrijkste veranderingen betreffen:

- het integreren van de lokale bezoldigingsverordening in hoofdstuk 3 van de AAR,
- het niet langer hanteren van het begrip bezoldiging,en
- het laten vervallen van gedetailleerde aanwijzingen voor de uitvoering.

De invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk per 1 januari 2016 is vooral een technische omzetting. Op een aantal punten past ons beloningsbeleid niet meer bij de nieuwe AAR. Daarom vindt volgend jaar nadere invulling plaats van nieuwe bepalingen met betrekking tot arbeidsmarkttoelage, garantietoelage, beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties en functioneringstoelage.

5.**Maatschappelijk draagvlak**

Op landelijk niveau zijn door de VNG en sociale partners afspraken gemaakt. De invoering in Apeldoorn is besproken in het Georganiseerd Overleg.

6.**Risico's**

Het betreft een technische invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk. Dit brengt geen risico's met zich mee.

7.**Financiële paragraaf**

Er is geen sprake van bezuiniging of kosten toename.

8.**Communicatie van het besluit**

Na vaststelling door het college en indien nodig met instemming van het georganiseerd overleg (overgangsregeling BHV) volgt verwerking in de rechtspositie. De eenheid JZV zorgt voor electronische bekendmaking van de gewijzigde regelgeving. Daarnaast wordt de wijziging ook via A-net aan de medewerkers bekend gemaakt. Indien er individuele besluitvorming volgt uit de overgang naar het nieuwe beloningshoofdstuk volgt dit een eigen communicatietraject.

9.**Realisatie van het besluit**

De invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk is met name een technische omzetting. De invoering gebeurt onder verantwoordelijkheid van het team HRM. HRM voert dit uit in nauwe samenwerking met de eenheid Shared Service Center.